



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MIRDAILI, S.STP., M.Si.**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN OKU**

selanjutnya disebut pihak **PERTAMA**

Nama : **H. TEDDY MEILWANSYAH, S.STP., MM., M.Pd.**
Jabatan : **BUPATI OGAN KOMERING ULU**

selaku atasan pihak **PERTAMA**, selanjutnya disebut pihak **KEDUA**

Pihak **PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak **PERTAMA**.

Pihak **KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. **Pihak PERTAMA bersedia untuk dievaluasi dan menerima sanksi apapun yang diberikan oleh pihak KEDUA, termasuk sanksi pemberhentian dari jabatan.**

Baturaja, 21 Februari 2025

PIHAK KEDUA,
BUPATI OGAN KOMERING ULU,

H. TEDDY MEILWANSYAH, S.STP., MM., M.Pd.

PIHAK PERTAMA,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Ogan Komering Ulu



MIRDAILI, S.STP., M.Si.
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 197701171996031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN OKU

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi Perkantoran	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	88,80
		2. Indeks Tata Kelola Manajemen PNS	81
		3. Indeks Profesionalitas ASN	51
		4. Persentase Penyerapan Anggaran	89%
		5. Persentase tindak lanjut temuan	100%
		6. Nilai Sakip	89
		7. Persentase Rekonsiliasi Barang Milik Daerah	100%
2.	2.1. Meningkatnya Kapasitas ASN yang berpendidikan Tinggi	1. Rasio Pegawai pendidikan tinggi dan menengah / dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	333,08%
		2. Rasio pegawai fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	18%
	2.2. Meningkatnya Kapasitas ASN yang memiliki Sertifikat Kompetensi	Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi (%) PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan	18%

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.263.322.079,-	APBD
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp. 2.028.000.000,-	APBD
3 Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 654.953.310,-	APBD
JUMLAH	Rp. 10.946.275.389,-	

BUPATI OKAN KOMERING ULU



H. TEDDY MELWANSYAH, S.STP., MM., M.Pd.

Baturaja, 21 Februari 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN OKU



MIRDALI, S.STP., M.Si.
PENBINA UTAMA MUDA
NIP. 197701171996031001